

# **Advances in Military Personnel Selection**

## **(STO-TR-HFM-290)**

### **Executive Summary**

Human capital and human resource systems that produce human capital (e.g., personnel selection, training) are important elements of an organization's ability to adapt to change. Yet, such processes must also remain responsive to change in order to remain efficient and effective. In this report, we explore topics within the umbrella of personnel selection, to identify current trends, challenges, and developments in the field. We focus on three specific areas that have significance in today's defence context: integrity, online/computerised testing, and diversity.

Given the breadth of each topic area, three sub-groups of participating nations with an interest in a particular topic were formed within this Research Task Group. Each sub-group identified and outlined specific areas that were explored by the group, based on an understanding of current needs, challenges, or requirements of their respective organizations. The resulting output for each topic is documented in separate sections of this report.

With respect to integrity, this report provides insight into the history of integrity testing in the military; examines the current state of integrity testing practice and research across participating nations; summarizes commercial integrity tests and emerging approaches to assessing integrity; and provides a framework for defining integrity in the military for the purposes of its assessment in military personnel selection. On the topic of online/computerised testing, this report examines the selection testing practices of participating nations, in addition to exploring psychosocial factors, testing security challenges, options for online test administration, and the benefits to personnel selection that can result from technology implementation. In the area of diversity, this report explores the concept of diversity; outlines fairness and inclusivity considerations in personnel selection practices; and explores neurodiversity initiatives within defence.

All three topics (i.e., integrity, online/computerised testing, and diversity) are especially relevant to the defence context. The selection of individuals with the propensity to act with integrity is important to military personnel selection practices because public confidence and trust are paramount to the effectiveness of the Armed Forces. To ensure competitive advantage in the recruitment of top talent, military personnel selection testing practices must also appeal to technologically savvy labour markets, while embodying the principles and fairness and inclusivity as these markets become increasingly heterogeneous in demographic (e.g., ethnicity) and non-demographic (e.g., language) factors. In summary, this report draws upon the current state of practice and research to raise awareness of and provide guidance on topics that deserve consideration in military personnel selection.

# Progrès dans la sélection du personnel militaire

## (STO-TR-HFM-290)

### Synthèse

Le capital humain et les systèmes de ressources humaines qui produisent le capital humain (par exemple, la sélection du personnel et la formation) sont des éléments importants de la capacité d'une organisation à s'adapter au changement. Cependant, ces processus doivent également réagir au changement afin de rester efficaces et rentables. Dans le présent rapport, nous étudions des sujets se rattachant à la sélection du personnel, pour identifier les tendances actuelles, les défis et les évolutions dans ce domaine. Nous nous concentrons sur trois domaines spécifiques qui ont de l'importance dans le contexte actuel de la défense : l'intégrité, les tests en ligne/informatisés et la diversité.

Étant donné l'étendue de chaque domaine, trois sous-groupes de pays participants éprouvant de l'intérêt pour un sujet particulier ont été constitués au sein du présent groupe de recherche. Chaque sous-groupe a identifié et décrit les domaines spécifiques qui l'intéressaient, en fonction de la compréhension des besoins, défis ou exigences actuels des organisations concernées. Le résultat est documenté pour chaque sujet dans une partie distincte du présent rapport.

Au sujet de l'intégrité, le présent rapport expose l'histoire des tests d'intégrité dans le domaine militaire, examine l'état actuel de la pratique et des recherches sur les tests d'intégrité dans les pays participants, résume les tests commerciaux d'intégrité et les approches émergentes d'évaluation de cette dernière et fournit un cadre de définition de l'intégrité dans le domaine militaire afin de permettre son évaluation pendant la sélection du personnel militaire. À propos des tests en ligne/informatisés, le présent rapport examine les tests de sélection pratiqués par les pays participants, en plus d'explorer les facteurs psychosociologiques et de tester les défis de sûreté, les options d'administration des tests en ligne et les avantages pour la sélection du personnel qui peuvent découler de l'application de la technologie. Dans le domaine de la diversité, le présent rapport étudie les concepts de diversité, décrit les considérations d'équité et d'inclusivité dans les pratiques de sélection du personnel et explore les initiatives de neurodiversité au sein de la défense.

Les trois sujets (intégrité, tests en ligne/informatisés et diversité) sont particulièrement pertinents dans le contexte de la défense. La sélection d'individus ayant la propension à agir avec intégrité est importante dans les pratiques de sélection du personnel militaire, parce que la confiance du public est primordiale pour l'efficacité des forces armées. Afin de garantir l'avantage concurrentiel dans le recrutement d'éléments de valeur, les pratiques de test de sélection du personnel militaire doivent également faire appel aux marchés du travail exploitant les nouvelles technologies et incarner les principes, l'équité et l'inclusivité, car ces marchés sont de plus en plus hétérogènes sur le plan démographique (par exemple, l'origine ethnique) et non démographique (par exemple, la langue). En résumé, le présent rapport s'appuie sur l'état actuel de la pratique et des recherches pour sensibiliser le lecteur et lui prodiguer des conseils sur des sujets qui méritent d'être pris en considération pendant la sélection du personnel militaire.